



# Interim Executive Manager Profil



KAI-DIETRICH SCHEPPE

Eltzer Straße 10  
31311 Uetze

Mobil: +49 151 684 190 11  
E-Mail: [kai@scheppe.net](mailto:kai@scheppe.net)  
Webseite: <https://scheppe.net>

## Executive Summary

- 25 Jahre Führungserfahrung – Expertise als Director, CTO, Group CIO.
- Experte im Aufbau und in der strategischen Optimierung von IT-Organisationen
- Fundiertes Know-how in IT-Strategie, Prozessmanagement, Cloud Management, IT-Security und E-Commerce
- Nachweisbare Erfolge in M&A-Integrationen und Change Management
- Umfangreiche internationale Erfahrung mit verteilten, cross-funktionalen Teams
- Vertraut mit verschiedenen Branchen und Unternehmensgrößen – von Start-ups bis zu internationalen Konzernen
- Disziplinarische Verantwortung für bis zu 200 interne und 150 externe Mitarbeiter
- Erfahren im Projektmanagement großer Projekte mit bis zu 4000 Personentagen
- Starker Kundenfokus und ergebnisorientiertes Arbeiten
- Kreativer Problemlöser
- Deutsch: Muttersprache
- Englisch: Muttersprachliches Niveau
- Italienisch: Grundwissen



# Kompetenzprofil

## *Branchenerfahrung*

- Logistik
- Gastronomie
- Digitales Recruiting
- Handel
- Telekommunikation
- Webtechnologien / Standardisierung

## *Fachliche Schwerpunkte*

- Aufbau und Reorganisation von IT-Organisationen
- IT-Strategieentwicklung
- Prozessoptimierung und -entwicklung
- Softwareentwicklung (SaaS, Applikationen, Webapps, Mobile)
- Agile Entwicklungsmethoden (Scrum, Kanban)
- DevOps (SRE), Operations, Qualitätssicherung
- E-Commerce
- Infrastruktur (Cloud, Data Center, Migration)
- Mergers & Acquisitions und Change Management
- ERP-, CRM- und CMS-Systeme

## *Management Style / Way of Working*

- Direkt und geradeheraus
- Kreativer Problemlöser
- Langfristig denkend
- Kooperativ
- Bereit Verantwortung zu übernehmen
- Initiierender Motivator
- Fakten- und Ergebnisorientiert
- Hands-on



## Berufliche Erfahrung

12.2023 – heute

### Interim Executive Management

12.2023 – 07.2024

Director IT

#### Kunde: Paki Logistics GmbH, Faber Group

Paki Logistics GmbH: Internationaler Service Provider für die Verwaltung, Lieferung und den Tausch von standardisierten Ladungsträgern in 23 Ländern.

Faber Group: Familiengeführtes Unternehmen mit 5 Firmen, führend in nachhaltigen, wiederverwendbaren Verpackungen und Pooling Services.

- Unternehmensgröße: 200 Mitarbeiter (Gruppe: 900 Mitarbeiter)
- Projekt | Standort: Ennepetal
- Kontext: Vakanzüberbrückung
- Budgetverantwortung: 10 Mio. €
- Personalverantwortung: 26 interne & 6 externe Mitarbeiter
- Direct Reports: 11

#### *Kernkompetenzen:*

Führungskompetenz, strategisches Denken, digitale Transformation, Prozessoptimierung, technisches Know-how, Innovationsmanagement, IT-Sicherheit und Compliance, Kundenorientierung, Zusammenarbeit und Integration, Projektmanagement, analytische Fähigkeiten.

#### *Verantwortung*

- Führung der IT-Organisation
- Mitglied des Gruppen-IT-Committees
- Digitale Transformation
- Produktentwicklung digitaler Services im Ladungsträgermanagement
- IT-Betrieb (On-Premise, Cloud)
- Data Warehouse & Data Analytics
- IT-Sicherheit



## Ergebnisse

- Drastische Erhöhung der IT-Kundenzufriedenheit
- Deutliche Verbesserung der Zusammenarbeit mit der Gruppe und Service Providern
- Entwicklung und Umsetzung einer IT-Strategie zur Digitalisierung, inklusive EDI-Ausbau und Cloud-Migration (Azure, AWS)
- Einführung von Microsoft Dynamics 365 CRM (im Abschluss) und Scrum zur Prozessoptimierung
- Implementierung von Dealhub CPQ und Vertragsmanagement
- Wiederherstellung von Backup- und Recovery Prozessen
- Umsetzung von GITC und TOMs, Mitwirkung an IT-Sicherheitsrichtlinien
- Erfolgreiche Inbetriebnahme der Applikation „Best Match“, nach monatelangem Stillstand
- Erfolgreiche Wiederaufnahme der Kooperation mit der Gruppe, zur Migration des Firmenportals in ein Gruppenportal
- Erstellung eines Datenmodells zur Palettenpreisvorhersage
- Erfolgreiche Weiterführung ERP Upgrade von Navision auf MS 365 Business Central

**03.2022 – 11.2023**

### **Dish Solutions GmbH**

#### **(ehem. Hospitality Digital), Metro AG**

Dish Solutions: 100%ige Tochter der Metro AG, weltweit größter Hersteller von digitalen Lösungen für die Hotel, Restaurant und Catering Industrie

Eijsink GmbH: Vor kurzem erworben, führender Hersteller einer Point-Of-Sales (POS) Plattform für die Gastronomie in den Benelux-Ländern.

Unternehmensgröße gesamt: 400 Mitarbeiter

**09.2022 – 11.2023**

### **Group CIO – Dish Solutions GmbH & Eijsink GmbH**

- Permanent | Standort: Düsseldorf
- Kontext: Post-Merger mit Eijsink GmbH
- Budgetverantwortung: 25 Mio. €



- Personalverantwortung: 200 (intern & extern)
- Direct reports: 5

#### *Kernkompetenzen:*

Führungskompetenz, technische Integration, Systemintegration, strategische Architekturplanung, Produktentwicklung, IT-Security, strategische Investitionsplanung, Prozessoptimierung, Qualitätsmanagement.

#### *Verantwortung*

- Mitglied des erweiterten Vorstandes
- Technische Durchführung des Mergers mit Eijsink GmbH, primär im Backend
- Integration der Point-Of-Sale (POS) Software in die bestehenden Systeme
- Mitglied des Technical Architecture Board der Metro AG (bis März)
- B2C SaaS Produktentwicklung (DISH Plattform), Business Support Systems (CRM, ERP, HR, Finanzen, Payments und Invoicing) und alle Metro zugewandten Systeme (Data Warehouse, HR, Gehaltsabrechnung via SAP, Reisekostenplanung)
- IT-Security

#### *Ergebnisse*

- Erfolgreiche Integration und Launch der POS Software in Frankreich und Deutschland
- Überstehen von 2 weltweiten Cyberattacken auf Metro
- Generierung der Zielarchitektur für die gemeinsamen Backendsysteme der beiden Firmen (CRM, ERP)
- Initiierung einer Product Roadmap zur Investitionsfokussierung
- Harmonisierung des Customer Lifecycle Prozesses
- Erfolgreiche ISO 27001 Rezertifizierung



## 03.2022 – 08.2022 Chief Technology Officer – Dish Solutions GmbH

- Permanent | Düsseldorf
- Kontext: Operational Management
- Budgetverantwortung: 20 Mio. €
- Personalverantwortung: 150 (intern & extern)
- Direct reports: 3

### *Kernkompetenzen:*

Führungskompetenz, IT-Organisationsmanagement, SaaS Produktentwicklung, IT-Security, Qualitätsmanagement, Performance-Optimierung, Kostenmanagement, Testmanagement, Wissensmanagement, Enterprise Architektur, Prozessoptimierung.

### *Verantwortung*

- Mitglied des erweiterten Vorstandes
- Mitglied des Technical Architecture Board der Metro AG
- Übernahme der IT-Organisation vom CEO
- Verantwortlich für SaaS Produktentwicklung mit ca. 17 Teams, Business Support Systeme, IT-Security and Cloud Infrastruktur
- Rezertifizierung des Unternehmens, nach ISO27001

### *Ergebnisse*

- Stabilisierung der DISH Plattform, mit 4-fachem Performanzgewinn
- Kostenreduktion im DISH Order Produkt um 66%
- Einführung von Lasttests und einer Integrationstestplattform
- Übernahme der Entwicklungsverantwortung und Sicherung des Know-how von den externen Kräften, durch neu eingestellte, Senior Entwickler
- Einbringen eines Enterprise Architekten, zum Aufbau der Enterprise Zielarchitektur
- Qualitätsverbesserung in einzelnen Produkten, durch gezielte Maßnahmen mit den neuen Senior Entwicklern
- Optimierung des Scrum Prozesses, mit einhergehender Personaländerung



09.2021 – 02.2022

## Interim Executive Management

Berater / CIO - für ein geplantes Startup Unternehmen

Kunde: WCG GmbH

Die WCG GmbH ist ein mittelständisches Beratungsunternehmen, spezialisiert auf Business Excellence, Strategie- und Markenentwicklung.

- Projekt | Siegen
- Kontext: Startup

### *Kernkompetenzen:*

Technische Umsetzung, Produkt-Roadmap-Entwicklung, Innovationsmanagement, strategische Personalplanung, Wachstumsplanung, Investorenpräsentation.

### *Verantwortung und Ergebnisse*

- Unterstützte die technische Umsetzung nach der Gründung eines Startups für die Kunden der WCG.
- Entwickelte eine Produkt-Roadmap und innovative Ideen, basierend auf umfassender Erfahrung und bestehenden Konzepten.
- Erstellte strategische Personal- und Wachstumspläne bis zum geplanten Exit.
- Präsentierte den technischen Aufbau der Lösung in Meetings mit potenziellen Investoren, um das Team zu unterstützen.

08.2015 – 08.2021

## StepStone Group

Die StepStone Group ist eine weltweit führende Jobplattform, spezialisiert auf digitales Recruiting.

Unternehmensgröße: 4.000 Mitarbeiter

12.2019 – 08.2021

## Development Director – StepStone Continental Europe & UK

- Permanent | Düsseldorf
- Kontext: Interner Merger
- Budgetverantwortung: 12 Mio. €
- Personalverantwortung: 65
- Direct reports: 3





### *Kernkompetenzen:*

IT-Organisationsaufbau, Systemintegration, Cloud Program Management, Teamkoordination, Rechenzentrums- und Cloud-Migration, Site Reliability Engineering (SRE), Plattformentwicklung, Kostenreduktion.

### *Verantwortung*

- Aufbau einer neuen, internen IT-Organisation zur Zusammenführung von StepStone Continental Europe und TotalJobs Group.
- Integration zweier Technologielandschaften zu einer gemeinsamen IT-Plattform für IT, Product Management und Marketing.
- Leitung des Cloud Program Managements für die StepStone Group.
- Koordination der Zusammenarbeit von über 70 Produktteams, Bereitstellung von AWS Cloud und Rechenzentrum-Infrastrukturen.
- Planung und Durchführung der Migration aus einem belgisches Rechenzentrum in die Cloud.

### *Ergebnisse*

- Vollständige Integration von IT-Operations innerhalb von 3 Monaten.
- Einführung von Site Reliability Engineering (SRE).
- Erfolgreiches Deployment einer Plattform zur Produktentwicklung für 1000 Mitarbeiter.
- Reorganisation und effiziente Zusammenarbeit von 70 Produktteams über beide Organisationen hinweg.
- Bereitstellung einer neuen AWS Cloud Infrastruktur mit 50% Kostenreduktion über 3 Jahre.
- Standardisierung von Prozessen, einschließlich des Ticketprozesses mit über 3000 Tickets pro Monat.
- Erfolgreiche Planung und Management der Rechenzentrumsmigration.
- Reduktion der Mitarbeiterabwanderung auf 3%, 20% unter dem Branchendurchschnitt.

### *Auslandstätigkeiten*

- Regelmäßige Dienstreisen nach Warschau, Polen, alle zwei Wochen



- Gelegentliche Geschäftsreisen nach Brüssel, Belgien
- Gelegentliche Geschäftsreisen ins Vereinigte Königreich

**08.2015 – 12.2019**

## **StepStone Continental Europe GmbH**

**06.2017 – 12.2019**

### **Development Director – StepStone Continental Europe**

- Permanent | Düsseldorf
- Kontext: Operational Management
- Budgetverantwortung: 14 Mio. €
- Personalverantwortung: 180
- Direct reports: 3
- Kernkompetenzen: Software Development, Infrastruktur, DevOps, E-Commerce, Prozessoptimierung

#### *Kernkompetenzen*

Organisationsmanagement, Produktentwicklung, Hybrid-Cloud-Management, Cloud-Migration, IT-Sicherheitskonzepte, Release-Management, E-Commerce-Optimierung, Testautomatisierung, Compliance (DSGVO), Fehlerreduzierung, Problemlösungsfähigkeit.

#### *Verantwortung*

- Übernahme der Gesamtorganisation vom CTO, um ihm die Fokussierung auf die Gruppe zu ermöglichen.
- Leitung der Produktentwicklung mit 26 Teams.
- Management der Operations in einer hybriden Cloud- und Datenzentrum-Umgebung.
- Abschluss der Cloud-Migration durch Umwandlung einer Shift & Lift Plattform in eine Cloud Native Plattform.
- Entwicklung und Implementierung eines neuen, cloud-spezifischen Sicherheitskonzepts.

#### *Ergebnisse*

- Erhöhung der Anzahl der Releases um 400% durch die Einführung eines One-Click Deployment Prozesses.
- Etablierung mehrerer tausend Service Releases pro Jahr durch Delegation an die Teams.
- Erweiterung der E-Commerce Plattform durch Self-Service Features, wodurch der Umsatz von ca. 1 auf 10 Mio. Euro gesteigert wurde.



- Aufbau eines automatisierten Test Frameworks für CI/CD mit ca. 800 Testfällen, die in 45 Minuten durchlaufen werden konnten.
- Einführung und Umsetzung der DSGVO.
- Erfolgreiche Implementierung eines neuen cloud-spezifischen Sicherheitskonzepts mit teil-automatisierter, kontinuierlicher Kontrolle.
- Reduktion der Produktionsfehler um 99,95% durch die Einführung von Fehlerreduktionssprints.
- Lösung gravierender Probleme zwischen Product Management und IT durch Verbesserung des gemeinsamen Verständnisses.

#### *Auslandstätigkeiten*

- Regelmäßige Dienstreisen nach Warschau, Polen, alle zwei Wochen
- Gelegentliche Geschäftsreisen nach Brüssel, Belgien
- Gelegentliche Geschäftsreisen ins Vereinigte Königreich

#### **08.2015 – 05.2017    Development Director - Group Components**

- Permanent | Düsseldorf
- Kontext: Operational Management, Reorganisation
- Budgetverantwortung: 8 Mio. €
- Personalverantwortung: 120
- Direct reports: 2
- Kernkompetenzen: IT / Organisationsmanagement, Softwareentwicklung, Prozessoptimierung

#### *Kernkompetenzen*

IT-Organisationsaufbau, IT-Infrastrukturmanagement, Service-orientierte Architektur, IT-Servicebereitstellung, Datenmanagement, agile Softwareentwicklung, App-Entwicklung, Plattformmodernisierung.

#### *Verantwortung und Ergebnisse*

- Setup der IT für eine neue Business Unit mit 17-20 internationalen Entwicklungsteams
- Einführung einer Service-orientierten Architektur (SOA) zur Modularisierung der monolithischen Legacy-Software
- Bereitstellung von IT-Services für die gesamte StepStone Group



- Implementierung eines zentralen Data Warehouse für verbesserte Datenanalyse und -verwaltung
- Etablierung agiler Softwareentwicklungsprozesse basierend auf Scrum und Kanban
- Weiterentwicklung nativer Apps für iOS und Android in 14 Varianten
- Modernisierung der Feed-Plattform zur automatisierten Inserierung von ca. 1500 Feeds, die 70% des Contents abdecken

#### *Auslandstätigkeiten*

- Regelmäßige Dienstreisen nach Warschau, Polen, alle zwei Wochen
- Gelegentliche Geschäftsreisen nach Brüssel, Belgien

**08.2014 – 07.2015**

### **Interim Executive Management**

#### **Berater**

#### **Kunde: BKM Stahl und Anlagenbau GmbH**

Die BKM Stahl und Anlagenbau GmbH ist ein mittelständisches Unternehmen, spezialisiert auf Sonderanfertigungen und Dienstleistungen für die Öl- und Gasindustrie. Das Unternehmen bietet maßgeschneiderte Stahl- und Anlagenbau-Lösungen für industrielle Anwendungen.

- Projekt | Berkhöpen
- Kontext: Growth, Networking

#### *Kernkompetenzen:*

Digitale Optimierung, Produktpräsentation, Servicekatalogerstellung, Netzwerkmanagement, Internationalisierung.

#### *Verantwortung und Ergebnisse*

- Optimierung der digitalen Unternehmensdarstellung, um die Sichtbarkeit und Attraktivität zu erhöhen.
- Verbesserung der Produktpräsentation zur Steigerung der Kundenbindung und Verkaufszahlen.



- Erstellung eines umfassenden Servicekatalogs zur klaren Darstellung der angebotenen Dienstleistungen.
- Nutzung eines internationalen Netzwerks zur Erweiterung der Kundenbasis und Steigerung des Unternehmenswachstums.
- Internationalisierung der Dienstleistungen und Produkte, um neue Märkte zu erschließen und die globale Präsenz zu stärken.

**11.2012 – 07.2014**

## **New Yorker GmbH**

NewYorker ist ein führender, deutscher Modeeinzelhändler, mit 1200 Filialen in 48 Ländern

Unternehmensgröße: 23.000 Mitarbeiter

### **Leiter Software-Entwicklung**

- Permanent | Braunschweig
- Kontext: Operational Management
- Budgetverantwortung: 2 Mio. €
- Personalverantwortung: 17
- Direct reports: 17

#### *Kernkompetenzen:*

Internationale Softwareentwicklung, Prozessoptimierung, Softwareentwicklungsstrategie, Anforderungsmanagement, IT-Integrationsmanagement, ERP-Systeme, Qualitätssicherung.

#### *Verantwortung und Ergebnisse*

- Leitung der internationalen Softwareentwicklung für 1000 Filialen in 40 Ländern.
- Umgestaltung und Optimierung der Softwareentwicklungsprozesse durch klare Prozesse und Vorgaben.
- Entwicklung einer umfassenden Softwareentwicklungsstrategie und Guidelines für Business Intelligence, ERP und Point Of Sale (POS).
- Aufbau eines umfassenden Anforderungsmanagementsystems für alle IT-Bereiche.
- Integration der Softwareentwicklung in bestehende Prozesse und Vorgaben wie ITIL, Cobit und Prince2.



- Leitung des Projekts zum Austausch eines selbstentwickelten ERP-Systems gegen Microsoft Dynamics AX mit ca. 40 externen Entwicklern.
- Aufbau und Implementierung einer Qualitätssicherung für Software und Data Warehouse.

**03.2003 – 10.2012**

### **Products & Innovation (ehem. T-Online),**

#### **Deutsche Telekom AG**

Products & Innovation, vormals bekannt als T-Online, war ein bedeutender Geschäftsbereich der Deutschen Telekom AG, spezialisiert auf die Bereitstellung von Breitband-Internet, digitaler Unterhaltung und Kommunikationsdiensten. Das Unternehmen bot in Deutschland und weiteren europäischen Ländern umfassende DSL-Internetzugänge und VoIP-Dienste an.

Unternehmensgröße:

Products & Innovation: 1.500 Mitarbeiter

Deutsche Telekom AG: 118.000 Mitarbeiter

**04.2010 – 10.2012**

### **Teamleiter Software Development Portal Solutions**

- Permanent | Darmstadt
- Kontext: Operational Management
- Budgetverantwortung: 10 Mio. €
- Personalverantwortung: 50 (intern und extern)
- Direct reports: 2

#### *Kernkompetenzen:*

Portalentwicklung, Hochverfügbarkeit, Kundenzufriedenheit, Infrastruktur-Optimierung, Konfigurationsmanagement, Projektmanagement, Scrum, Streaming-Plattform-Entwicklung, E-Commerce, Anforderungsmanagement.

#### *Verantwortung*

- Entwicklung und Optimierung des größten hochverfügbaren General-Interest-Portals in Europa, bestehend aus bis zu 30 individuellen Unterportalen, mit 26 Millionen Kunden und 4,5 Milliarden Seitenaufrufen pro Monat.



### *Ergebnisse*

- Steigerung der Verfügbarkeit von 99,9% auf 99,99%.
- Verbesserung der Kundenzufriedenheit um 48%.
- Reduktion der notwendigen Infrastruktur um 33% durch den Einsatz hochperformanter Auslieferungsserver (Varnish).
- Entwicklung von Konfigurationsmöglichkeiten, die es 80% der Softwareentwicklung erlaubten, von Nicht-Entwicklern durchgeführt zu werden.
- Durchführung von Großprojekten mit bis zu 8000 Personentagen durch Einführung von Scrum.
- Aufbau einer der ersten Streaming-Plattformen (Videoload) und einer Erotic Lounge mit speziell zu schützenden Inhalten.
- Umsetzung eines E-Commerce-Portals für Softwareprodukte (SoftwareLoad).
- Aufbau eines integrierten Anforderungsmanagementsystems basierend auf Confluence und Jira.
- Umsetzung eines E-Commerce Portals für Softwareprodukte (SoftwareLoad)
- Aufbau eines integrierten Anforderungsmanagementsystems auf Basis von Confluence und Jira

### **04.2005 – 08.2011    Head of W3C Activities (parallele Tätigkeit)**

- Permanent | Darmstadt
- Kontext: Standardisierung

### *Kernkompetenzen:*

Standardisierung von Web-Technologien, Integration mobiler und Desktopinhalte, Mensch-Maschine-Interaktion, Repräsentation auf internationalen Konferenzen, Entwicklung von Web-Standards, Einführung neuer Technologien, Monetarisierung von Innovationen.

### *Verantwortung und Ergebnisse*

- Vertretung der Deutschen Telekom AG im World Wide Web Consortium (W3C) zur Standardisierung von Web-Technologien, Integration mobiler und Desktopinhalte sowie Mensch-Maschine-Interaktion.



- Teilnahme an Paneldiskussionen auf weltweiten Konferenzen als Vertreter eines der größten ISPs in Europa (T-Online).
- Mitwirkung an der Erstellung und Entwicklung von Web-Standards wie XForms, POWDER, HTML 5 und CSS.
- Einführung neuer Technologien und Methoden bei T-Online, mit Fokus auf deren Monetarisierungspotenzial.

### 03.2003 – 04.2010 **Projektleiter Content Management**

- Permanent | Darmstadt
- Kontext: Operational Management
- Budgetverantwortung: 7 Mio. €
- Personalverantwortung: 6

#### *Kernkompetenzen:*

Systemanalyse, Zusammenarbeit mit externen Entwicklern, Qualitätssicherung, Anforderungsmanagement, Prozessstandardisierung.

#### *Verantwortung und Ergebnisse*

- Durchführung einer erfolgreichen Analyse des bestehenden CMS-Systems zur Bestückung der Portale von T-Online, das danach weitere 10 Jahre genutzt wurde.
- Umsetzung aller Entwicklungsaufgaben in Zusammenarbeit mit externen Entwicklern.
- Aufbau einer automatisierten Qualitätssicherung.
- Einrichtung eines Anforderungsmanagementsystems und eines Change Request Boards zur effizienten Priorisierung von Anforderungen für etwa 25 Portale.
- Standardisierung der Prozesse in der Entwicklung und Qualitätssicherung.

### 05.2000 – 06.2002 **Mozquito Technologies AG**

Mozquito AG war ein Startup Unternehmen, das sich auf XML-basierte Webapplikationen spezialisierte, die intelligente Onlineformulare in einer Client/Serverkonfiguration bereitstellten.

Firmengröße: 40 Mitarbeiter





### Director of Product Integration

- Permanent | München
- Kontext: Off-the-shelf Software Development
- Budgetverantwortung: 1 Mio. €
- Personalverantwortung: 8
- Direct reports: 8

#### *Kernkompetenzen:*

Prozessoptimierung, Softwareentwicklung, Projektmanagement, Zeitmanagement.

#### *Verantwortung und Ergebnisse*

- Optimierung des gesamten Produktherstellungsprozesses von der Idee über die Softwareentwicklung bis hin zur fertigen Verpackung im Regal, wodurch erstmals der Zeitplan für Releases eingehalten wurde.

**12.1997 – 04.2000**

### PolyPort GmbH

PolyPort GmbH war ein Unternehmen, das sich auf Netzwerk-, allgemeine IT- und Webservices spezialisierte. Es bot umfassende IT-Dienstleistungen für verschiedene Geschäftskunden an und war bekannt für seine Expertise in der Bereitstellung von maßgeschneiderten IT-Lösungen.

### Head of Internet Department

- Permanent | München
- Kontext: Strategische Positionierung, IT / Organisationsmanagement
- Personalverantwortung: 1
- Direct reports: 1

#### *Kernkompetenzen:*

Abteilungsaufbau, Website-Konzeptualisierung, Webentwicklung, Kundenmanagement.

#### *Verantwortung und Ergebnisse*



- Aufbau der Internetabteilung zur Konzeptualisierung und Erstellung von Websites für den Kundenstamm

## Ausbildung

- 1993 – 1997 University of Maryland, Cambridge, Maryland (USA)  
Coastal & Estuarine Science  
Abschluss: M.Sc.
- 1990 – 1993 Santa Barbara University, Santa Monica, California (USA)  
Meeresbiologie inkl. zwei Forschungsreisen in die Antarktis  
Abschluss: B.Sc. (mit Auszeichnung)
- 1986 – 1989 Santa Monica College, Santa Monica, California (USA)  
Abschluss: Associates Degree
- 1980 – 1984 Fachoberschule München  
Abschluss: Fachabitur (Technik)

## Weiterbildung

- 2022 / 2023 The Human Impact Group – Executive Coaching
- 2018 / 2019 THM – The Business Training People:  
Management Success Training
- 2016 Successful Interview Techniques and Structures

## Fremdsprachen

- Deutsch Muttersprache
- Englisch Muttersprachliches Niveau
- Italienisch Grundkenntnisse



## Ehrenämter und persönliche Interessen

- Aktives Mitglied der Freiwilligen Feuerwehr
- Golf
- BBQ und Kochen

## Referenzen

Kontaktinformation und Referenzschreiben auf Anfrage

## Kontaktinformation



Name: Kai-Dietrich Scheppe  
Adresse: Eltzer Str. 10, 31311 Uetze,  
Deutschland  
Telefon: +49 151 684 190 11  
E-Mail: [kai@scheppe.net](mailto:kai@scheppe.net)

